

20 години



**АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ**

ОТГОВОРНИЯТ БИЗНЕС - ЗА БИЗНЕС ПО ПРАВИЛАТА

НАРОДНО СЪБРАНИЕ	
Вх. №	КТСП-653-08-25
дата	13.07.2016 г.

1527 София, ул. Тракия №15
тел./факс: (02) 963 37 52, (02) 963 37 56
e-mail: bica@bica-bg.org
www.bica-bg.org

Изх. № 341/13.07.2016 г.

**ДО
Д-Р ХАСАН АДЕМОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА
ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА
ПРИ 43-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ**

На Ваш изх. № КТСП-653-08-25 от 8.07.2016 г.

Относно: Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № № 654-01-88, внесен от Румен Димитров Христов и група народни представители на 08.07.2016 г.

УВАЖАЕМИ Д-Р АДЕМОВ,

Във връзка с обсъждането на Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № № 654-01-88, внесен от Румен Христов и група народни представители на 08.07.2016 г., представяме на Вашето внимание

СТАНОВИЩЕ

на Асоциацията на индустриалния капитал в България по Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № № 654-01-88, внесен от Румен Димитров Христов и група народни представители на 08.07.2016 г.

Асоциацията на индустриалния капитал в България подкрепя Законопроекта за изменение на Кодекса на труда, № 654-01-88, внесен от Румен Христов и група народни представители на 08.07.2016 г. Този проект доразвива и прецизира предходно внесените, № 654-01-64, внесен от г-н Румен Христов и група народни представители на 12.05.2016 г.

Считаме, че настоящият законопроект в значителна степен е съобразен с реалностите и с потребностите на регистрираните земеделски стопани и на полагащите труд по такъв договор. Насочен е към преодоляване на практически затруднения, които се проявиха през няколкото месеца на действие на удачната иначе норма на чл. 114а от КТ.

Приветстваме възприемането на утвърдената в други страни практика с ползване на талони по образец като удачно за контролиране на дейността и за избягването на злоупотреби. Удовлетворени сме също от предвижданата по-голяма гъвкавост по отношение на отработеното време, която е изцяло съобразена с невъзможността за

стриктно фиксиране и зависимостите от обективни фактори като лошо време, оптимален часови прозорец за отделни видове труд и пр.

Предвижданата в ал. 3 възможност договорът да се сключи до последния ден от месеца, в който се полага труда, разглеждаме като доразвиване на предложената с предходния законопроект нова ал. 5 в чл. 114а. (с която се създаваше възможност трудовият договор за краткотрайна сезонна селскостопанска работа да се сключи в 14-дневен срок от полагането на труда). За нас новото решение е напълно приемливо и е съобразено с помесечното отчитане. То е съобразено и с вида труд и съпътстващите го административно-фактически проблеми (за прибиране на розов цвят един земеделски стопанин наема няколкостотин души на основание чл. 114а и в такава ситуация обработката на договорите би продължила в пъти по-дълго от времето на полагане на труд, което сериозно ограничава обхвата и приложното поле на тази норма). Предлаганата алинея 3 дава удачно решение на този практически проблем.

Приемаме и предлаганата възможност (в ал. 8) срокът и начинът на плащане да могат да се уговарят по споразумение между страните. Считаме такова решение за израз на волята за свободното договаряне в рамките на закона. При взаимната обвързаност с ал. 7, относно отчетността на изработените часове, не считаме, че може да има злоупотреби.

Като допълнителни предложения бихме препоръчали да се обмислят следните:

1. Този вид договори трябва да са максимално опростени и евтини, за да се прилагат с достатъчен обхват. Те трябва да са обвързани само с данък върху дохода на физическото лице и застраховка. Тази улеснена формула също трябва да бъде обсъдена и приета, защото ще извади на светло значителен брой полагащи и наемащи труд (поради ниския разход и опростеното договаряне). В допълнение - по-големият брой договори ще резултира в повече приходи от ДДФЛ и общо повече приходи в консолидирания бюджет, сравнено с приходите от ДДФЛ и ДОО заедно, но при значително по-малък обхват на договорите при тази хипотеза. Така би било и по-справедливо, предвид на това, че тези договори няма да се отразят на пенсиите на заетите.
2. При полагане на труд по чл. 114а, често работниците не носят документ за самоличност, някои от тях нямат навършена 18-годишна възраст, което не може да бъде установено на място и веднага, а работодателят е застрашен от санкции, без виновно поведение от негова страна. За да не се допуска това предлагаме в действащата редакция на чл. 303, ал. 3 от КТ, след края на изречението да се добави ново изречение, второ, със следното съдържание:

„За сключване на трудов договор за краткотрайна сезонна селскостопанска работа по чл. 114а такова разрешение не се изисква“.

В заключение разчитаме, че както внесенят законопроект, така и допълнителните ни предложения ще бъдат приети от народните представители като удачни и полезни.

С УВАЖЕНИЕ,

ВАСИЛ ВЕЛЕВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ
НА АСОЦИАЦИЯ НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ

